

Verhaltenskodex / Code of Conduct der SETEK Solutions GmbH

Stand: 30. März 2023

Die SETEK Solutions GmbH hat diesen Verhaltenskodex mit der Überzeugung erlassen, dass Geschäfte nur in Übereinstimmung mit rechtlichen Anforderungen und im Einklang mit ethischen Werten, die auf weltweit gültigen Grundprinzipien beruhen, zu tätigen sind.

Die SETEK Solutions GmbH erwartet von sämtlichen Geschäftspartnern, dass sie diese Grundüberzeugung teilen und daher die nachstehenden Grundsätze unternehmensweit einhalten, anwenden und alle erforderlichen Vorkehrungen jedweder Art treffen, damit die Einhaltung dieser Grundsätze sichergestellt ist.

Einhaltung geltenden Rechts

Rechtstreu Verhalten ist das Fundament jeglichen Handelns und gilt ausnahmslos für sämtliche Aktivitäten unseres Unternehmens und unserer Mitarbeiter.

Einhaltung der Menschenrechte

Der Schutz von Menschenrechten gemäß der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen wird sowohl im Unternehmen als auch im Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und im Auftreten des Unternehmens in der Öffentlichkeit respektiert.

Faire Arbeitsbedingungen

Die Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit werden unternehmensweit / konzernweit umgesetzt, insbesondere

- wird keine Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit geduldet. Die Erwerbsbeschäftigung von Minderjährigen unter 15 Jahren oder von Schulpflichtigen gemäß dem jeweiligen Landesgesetz ist untersagt.
- wird Arbeitskräften ungeachtet des Geschlechts das gleiche Entgelt für gleichwertige Arbeit gezahlt. Löhne und Gehälter sowie Sozialleistungen entsprechen den jeweiligen nationalen Mindestnormen.
- entsprechen die Arbeitszeiten den landesspezifischen gesetzlichen Bestimmungen und den Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation.

Diskriminierungsfreiheit

Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, Staatsangehörigkeit, sexueller Orientierung, sozialer Herkunft oder sonstiger Gründe, die nach dem Gesetz verboten sind, wird nicht toleriert.

Fairer Wettbewerb

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Die geltenden rechtlichen Regelungen werden eingehalten. Insbesondere werden weder mit Wettbewerbern noch mit Geschäftspartnern wettbewerbswidrige Vereinbarungen getroffen und keine Informationen über Themen ausgetauscht, die das Wettbewerbsverhalten bestimmen oder beeinflussen könnten. Sofern in Märkten eine führende Marktposition besteht, werden die Regelungen bzgl. des Missbrauchs einer marktbeherrschenden Stellung strikt eingehalten.

Korruptionsverbot

Die SETEK Solutions GmbH duldet weder bei Mitarbeitern noch bei Geschäftspartnern irgendeine Form von Bestechung oder Verhaltensweisen, die den Eindruck unzulässiger Beeinflussung oder Einflussnahme hervorrufen könnten.

Die SETEK Solutions GmbH erwartet daher von Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass

- Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachgerechter Erwägungen getroffen werden.
- keinem inländischen oder ausländischen Amtsträger oder öffentlich Bediensteten für eine Diensthandlung einen Vorteil für sich oder einen Dritten angeboten oder gewährt werden.
- keine Zuwendungen eingefordert werden.
- keine Zuwendungen entgegengenommen, angeboten oder gewährt werden, die gegen rechtliche Vorschriften verstoßen oder die über geringwertige Sach- oder Werbegeschenke oder über Bewirtungen im Rahmen von Geschäftsterminen als Ausdruck der normalen geschäftlichen Höflichkeit hinausgehen.
- keine finanziellen Zuwendungen oder unmoralische Vorteile angeboten, gewährt oder entgegengenommen werden.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Angebote von Geschäftspartnern werden fair und unvoreingenommen geprüft. Der gesamte Prozess der Auftragsvergabe und Abwicklung hat nur nach sachgerechten Kriterien zu erfolgen und muss transparent und nachvollziehbar sein. Eine sachwidrige Bevorzugung oder Benachteiligung von Geschäftspartnern ist unzulässig.

Transparente Geschäftsbeziehungen

Es werden nur mit solchen Geschäftspartnern Geschäftsbeziehungen unterhalten, von deren Integrität und rechtstreuem Handeln wir nach angemessener Prüfung überzeugt sind. Es wird darauf geachtet, dass die geltenden gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäsche eingehalten werden.

Berater und Vermittler werden nur in Übereinstimmung mit dem jeweils anwendbaren Recht eingesetzt. Vergütungen werden nur für erbrachte Leistungen gezahlt. Es wird darauf geachtet, dass die Vergütung in angemessenem Verhältnis zur erbrachten Leistung steht.

Umweltschutz

Sämtliche rechtliche Verpflichtungen zum Schutz der Umwelt sowie zu einem effizienten Energieeinsatz werden eingehalten. Darüber hinaus werden geeignete und angemessene Maßnahmen ergriffen, um Umwelt- und Ressourcenschutz für die gesamte Wertschöpfungskette kontinuierlich zu verbessern.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Die Einhaltung geltenden Rechts ist sichergestellt. Darüber hinaus werden angemessene Maßnahmen ergriffen, um Mitarbeitern und Dritten, die für oder mit unserem Unternehmen arbeiten, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten.

Datenschutz

Personenbezogene Daten werden streng vertraulich und mit größter Sorgfalt im Einklang mit den jeweiligen rechtlichen Vorgaben behandelt, damit das Recht auf Privatsphäre von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern nicht beeinträchtigt wird.

Geheimhaltungsverpflichtung / Schutz vertraulicher Informationen

Vertrauliche Informationen und Know-how von der SETEK Solutions GmbH sind strikt vertraulich zu behandeln, vor unbefugten Zugriffen zu schützen und dürfen an Dritte nur mit der vorherigen Zustimmung von der SETEK Solutions GmbH weitergegeben werden.

Exportkontrolle, Zollbestimmungen und internationale Sanktionen

Bei den Geschäftsaktivitäten werden alle geltenden Gesetze für Export, Import und Zoll befolgt sowie die jeweils anzuwendenden Embargovorschriften und Sanktionslisten, vor allem der EU und den USA.

Die SETEK Solutions GmbH erwartet von seinen Lieferanten, über Exportbeschränkungen und Klassifizierungen informiert zu werden.

Verbotene Substanzen und Stoffe

Lieferungen an die SETEK Solutions GmbH dürfen keine Produkte, Stoffe oder Substanzen enthalten, die nach den entsprechenden Gesetzen und Verordnungen des Heimatlandes des Lieferanten, der Europäischen Union oder eines der Länder, in denen die Produkte oder Teile vertrieben und verwendet werden, verboten sind.

Sämtliche anzuwendenden gesetzlichen Regelungen zu „Konfliktmineralien“ sind einzuhalten. Im Falle, dass ein Produkt sog. Konfliktmineralien (Zinn, Tantal, Wolfram, Gold) enthält, erwartet die SETEK Solutions GmbH von seinen Lieferanten, dass diese auf Nachfrage Transparenz über ihre Lieferkette sicherstellen können, um nachzuweisen, dass

weder direkt noch indirekt bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen, finanziert werden.

Gültigkeit entlang der Lieferkette

Die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodexes wird auch verpflichtender Bestandteil in den Geschäftsbeziehungen mit unseren eigenen Geschäftspartnern. Wir werden zudem darauf hinwirken, dass unsere Geschäftspartner die Inhalte dieses Kodexes ihrerseits zum Bestandteil ihrer eigenen Geschäftsbeziehungen machen.

Auskunfts- und Prüfungsrechte

Sofern Anhaltspunkte für eine nicht unerhebliche Verletzung dieses Kodexes bestehen, kann die SETEK Solutions GmbH schriftlich Auskunft verlangen.

Darüber hinaus behält sich die SETEK Solutions GmbH das Recht vor, im Rahmen der üblichen oder vertraglich vereinbarten Lieferantenaudits die Einhaltung dieser Prinzipien zu überprüfen. Bei Vorliegen des konkreten Verdachts eines Verstoßes ist die SETEK Solutions GmbH berechtigt, außerplanmäßig ein Audit durchzuführen.

Auskunftsbegehren und Audits vor Ort haben die schutzwürdigen Interessen des Vertragspartners und die Rechte der Mitarbeiter zu wahren, insbesondere im Hinblick auf die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie die Einhaltung der Datenschutzvorschriften.

Folgen bei Verstößen und außerordentliches Kündigungsrecht

Bei Verletzung des Verhaltenskodex ist die SETEK Solutions GmbH berechtigt, die Unterlassung der verletzenden Handlungen vom Geschäftspartner zu verlangen, sofern der Verstoß nicht unerheblich ist. Kommt es nicht zu der gebotenen Verhaltensanpassung, ist die SETEK Solutions GmbH berechtigt, die Verträge, die von der Verletzung betroffen sind, durch außerordentliche Kündigung zu beenden.

Im Innenverhältnis muss sich jeder Mitarbeiter der SETEK Solutions GmbH bewusst sein, dass eine Verletzung dieser Verhaltensrichtlinie zu einer erheblichen Schädigung des Unternehmens führen kann. Verletzungen dieser Richtlinie können daher zu Disziplinarmaßnahmen, zu einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder anderen rechtlichen Schritten führen. Es ist die Aufgabe jeder Führungskraft, auf die Umsetzung dieser Richtlinie zu achten und die Mitarbeiter über diese Richtlinie in Kenntnis zu setzen. Versäumnisse können ebenso zu disziplinarischen oder rechtlichen Konsequenzen führen.